

Консультации ГАУ ТО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (за II квартал 2020 года) - 67 вопросов

Вопрос 1. В чем заключается основные характеристики эффективного контракта?

Ответ: К основным характеристикам эффективного контракта относятся:

- Наличие у образовательной организации государственного (муниципального) задания и целевых показателей эффективности работы, утвержденных учредителем;
- Система оценки эффективности деятельности работников организации (совокупность показателей и критериев, позволяющих оценить количество затраченного труда и его качество), утвержденная работодателем в установленном порядке;
- Система оплаты труда, учитывающая различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество затраченного труда, утвержденная работодателем в установленном порядке;
- Система нормирования труда работников организации, утвержденная работодателем;
- Подробная конкретизация с учетом отраслевой специфики в трудовых договорах должностных обязанностей работников, показателей и критериев оценки труда, условий оплаты труда.

02.04.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 2. Здравствуйте! Хотелось бы получить ответ на такой вопрос... Вправе ли работодатель на основании аттестации сотрудника сделать вывод о его квалификации?

Ответ: Механизм аттестации, предусмотренный статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации, является внутренним инструментом работодателя и позволяет учитывать оценку квалификации как профессиональный стандарт, так и вышеуказанные квалификационные характеристики. Процедура прохождения оценки квалификации является добровольной, и в отличие от аттестации не предоставляет право работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации.

02.04.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 3. Здравствуйте! Могу ли я сдать профессиональный экзамен в своем образовательном учреждении, не приезжая в Центр оценки квалификации?

Ответ: Нет, нельзя. Так как экзамен должен проходить в специально оборудованном кабинете под наблюдением камер и в присутствии независимых экспертов.

02.04.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 4. Добрый день! Мой работодатель требует пройти оценку квалификации. Какими документами я могу подкрепить свой отказ?

Ответ: Данный вопрос регулирует ст. 196 Трудового Кодекса РФ. При направлении на экзамен работодатель должен получить письменное согласие работника на прохождение оценочной процедуры.

03.04.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 5. Здравствуйте. Я являюсь работодателем, как мне направить на оценку сотрудника?

Ответ: Если на независимую оценку квалификации работника направяете Вы, работодатель, то у работника нужно запросить письменное согласие. На период оценки работодатель должен предоставить работникам гарантии и компенсации (ст. 187 ТК РФ): оплатить процедуру оценки за счет своих средств; сохранить за работником место, должность и среднюю зарплату по основному месту работы; оплатить командировочные расходы, если независимая оценка проходит в другой местности. Гарантии при направлении работника на независимую оценку квалификации можно закрепить в коллективном договоре (ст. 196 ТК РФ).
03.04.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМиКП.

Вопрос 6. Здравствуйте. Объясните, зачем педагогам нужен профстандарт?

Ответ: Профессиональный стандарт работает в двух плоскостях: с одной стороны, это основа для анализа и реформирования педагогического образования, а с другой стороны– это основа для регулирования трудовых отношений: требования к работникам, основа для аттестации педагогических работников, присвоения квалификации и званий. Профессиональный стандарт предъявляет требования к регламентам, регулирующим трудовые отношения и подготовку педагогических кадров.

06.04.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМиКП.

Вопрос 7. Здравствуйте! Если результат независимой оценки окажется неудовлетворительным, через какое время я смогу повторить его?

Ответ: В случае неудовлетворительного результата прохождения независимой оценки квалификации Вам потребуется повысить свою квалификацию и после этого повторить процедуру оценки.

06.04.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМиКП

Вопрос 8. Здравствуйте. Кем проверяется профессиональный экзамен?

Ответ: Совет по профессиональным квалификациям проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах, о квалификации для ее внесения в реестр.

06.04.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМиКП.

Вопрос 9. Добрый вечер, уважаемые коллеги! Где можно узнать сведения о центрах оценки квалификаций, в которых можно пройти оценку квалификации, документах, необходимых для прохождения профессионального экзамена?

Ответ: Информация о Центрах (наименование, почтовый адрес, адрес электронной почты, контактные телефоны), сведения о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации размещаются в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации, размещенного в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" (nok-nark.ru).

08.04.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМиКП.

Вопрос 10. Что на данный момент может быть рекомендовано руководителю образовательной организации по обеспечению перехода на профессиональный стандарт педагога?

Ответ: Вариант решения вопроса применения профстандарта педагога работодателями рассматривается в разработке «Методические материалы по результатам поэтапного внедрения стандарта профессиональной деятельности педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», которые включают:

- Критерии оценки квалификации;
- Примеры должностной инструкции на основе профстандарта педагога;
- Пример трудового договора с учетом требований профстандарта педагога;
- Рекомендации руководителю по оплате труда;
- Рекомендации по порядку аттестации, основанной на профстандарте педагога и др.

09.04.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 11. В чем заключается основное назначение документов по обеспечению внедрения профстандарта педагога в образовательных организациях общего образования?

Ответ: Данный пакет документов направлен на обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях профстандарта педагога и должен способствовать повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций: решать задачи по осуществлению кадровой политики, управлению персоналом, аттестации работников, разработки должностных инструкций, установления системы оплаты труда с учетом требований профстандарта педагога.

09.04.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 12. Здравствуйте! Я являюсь директором школы. В связи с принятием Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» какие преимущества и льготы предоставляются работодателям, участвующим в системе независимой оценки квалификации?

Ответ: Предусмотрено расходы работодателей на оценку квалификации относить к прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг) (статья 264 Налогового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»»)

13.04.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 13. Добрый день! Что я получу после прохождения профессионального экзамена?

Ответ: По итогам успешного прохождения профессионального экзамена соискателю центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

16.04.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 14. Здравствуйте! Я считаю, что мой результат по оценке занижен. Как быть, проходить оценку повторно?

Ответ: В течение 30 дней с момента объявления результатов экзамена Вы можете подать апелляцию.

17.04.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 15. Здравствуйте. Подскажите, чьи интересы будут затронуты при внедрении профстандарта педагога?

Ответ: Внедрение профстандарта педагога непосредственно затрагивает интересы всех участников образовательного процесса и, естественно, в первую очередь – педагогов. Для кого-то из них новые требования не являются проблемой, потому что они уже используют в своей работе самые современные методы. Но кому-то придется решать задачу освоения на практике новых для них трудовых действий и обновления необходимых компетенций.

21.04.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 16. Здравствуйте. Подскажите, каковы главные задачи создания профстандарта?

Ответ: Главными задачами создания стандарта является реформа системы повышения квалификации, модернизация системы педагогического образования на уровне высшего и среднего, а также изменения в системе аттестации учителей.

22.04.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 17. Здравствуйте. Можно ли получить свидетельство о прохождении профессионального экзамена, не приезжая в Центр оценки квалификации, так как я проживаю далеко не в г. Тюмени?

Ответ: В случае если договором предусмотрено информирование лица, за счет средств которого проводился профессиональный экзамен (работодатель, иное физическое и (или) юридическое лицо), о результатах профессионального экзамена, центр оценки квалификаций направляет такому лицу в электронном виде копию свидетельства о квалификации (в случае выдачи указанного свидетельства) или копию заключения о прохождении профессионального экзамена соискателем (в случае выдачи указанного заключения).

22.04.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 18. Здравствуйте! А какой имеется порядок создания совета по профессиональным квалификациям в определенном виде профессиональной деятельности? Например у нас в образовании.

Ответ: В соответствии с Законом N 238-ФЗ совет создается по решению Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям для проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне. В целях развития системы независимой оценки квалификации, Минтрудом России 19 декабря 2016 г. принят приказ N 758н «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий».

22.04.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 19. Какие возможности будут предоставлены педагогам после внедрения профстандарта педагога?

Ответ: По результатам апробации и экспериментального внедрения профстандарта для педагогов образовательных организаций планируются к разработке следующие методические и инструктивные материалы:

- рекомендации по оценке и самооценке квалификации с учетом нового законопроекта;
- рекомендации по подготовке к профессиональному экзамену на определение квалификационного уровня педагога;
- методические рекомендации по профессиональному развитию;
- методические рекомендации по персонифицированным моделям повышения квалификации.

20.04.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПММКП.

Вопрос 20. Как Федеральные законы «О независимой оценке квалификации» и «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» повлияет на работу учителя?

Ответ: Федеральные законы «О независимой оценке квалификации» и «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» определяют новую систему оценки квалификации специалиста, основанную на профессиональном стандарте. После их принятия должна измениться процедура аттестации педагогов, порядок оценки и самооценки педагогической деятельности, будет введен профессиональный экзамен на определение квалификационного уровня педагога. Основа таких механизмов оценки профессионализма - требования, зафиксированные в профессиональном стандарте педагога.

20.04.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПММКП.

Вопрос 21. Здравствуйте! Как быть, если я не согласен с результатами профессионального экзамена?

Ответ: Соискатель, который не согласен с решением, принятым центром оценки квалификаций по итогам прохождения профессионального экзамена, в течение тридцати календарных дней с даты информирования их о результатах прохождения профессионального экзамена в порядке, установленном положением об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям.

24.04.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПММКП.

Вопрос 22. Здравствуйте! В связи с семейными обстоятельствами требуется уехать из города на 2 месяца, а дата экзамена уже назначена. Возможно ли перенести экзамен?

Ответ: Согласно п.13 Правил проведения независимой оценки квалификации соискатель, не явившийся на профессиональный экзамен, допускается к его прохождению в случаях и на условиях, предусмотренных договором.

28.04.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПММКП

Вопрос 23. Здравствуйте. Подскажите, где я могу ознакомиться с информацией о профессиональных стандартах?

Ответ: Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах Минтруда России (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России (<http://vet-bc.ru>). На этих же сайтах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

28.04.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 24. Добрый день. Подскажите, пожалуйста, чем отличается аттестация, которую проводит работодатель, от независимой оценки квалификации?

Ответ: Аттестация работников проводится работодателем на основании положения (локального акта), утверждаемого самим работодателем (кроме случаев, когда аттестация отдельных категорий работников регламентируется законодательством).

Независимая оценка квалификации проводится центром оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и принятыми в его исполнение нормативными правовыми актами.

В отличие от аттестации независимую оценку квалификации могут пройти не только работники, но и соискатели, претендующие на осуществление профессиональной деятельности.

По результатам аттестации работника, в случае выявления несоответствия его квалификации занимаемой должности или выполняемой работе, работодатель вправе принять решение о расторжении трудового договора.

Заключение, выданное центром оценки квалификации, если профессиональный экзамен не был успешно пройден соискателем, не может являться основанием для увольнения работника, но может быть учтено работодателем в рамках аттестации работника.

30.04.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 25. Здравствуйте! Есть ли необходимость получать заключение о прохождении оценки?

Ответ: Заключение о прохождении профессионального экзамена содержит рекомендации для соискателя. Поэтому его необходимо получить, следовать рекомендациям для последующего успешного подтверждения Вашей квалификации.

30.04.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 26. В каком случае приходит отказ в приеме апелляции о несогласии с результатами профессионального экзамена?

Ответ: Не подлежат рассмотрению апелляции по вопросам:

- содержания и структуры заданий;
- оценивания результатов выполнения заданий, обработка и оценивание которых осуществляется автоматически;
- нарушения участником экзамена соответствующих требований к его выполнению;
- неправильного оформления профессионального экзамена.

30.04.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 27. Добрый вечер! Подскажите, пожалуйста, на какой срок выдается свидетельство о квалификации?

Ответ: Срок действия свидетельства о квалификации устанавливается советом в зависимости от темпов развития вида профессиональной деятельности (обновления технологий, знаний и умений, применяемых в конкретных видах профессиональной деятельности). Информацию о перечне наименований квалификаций и положений профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации можно получить в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации, размещенного в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет», на сайте автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» (nok-nark.ru).

05.05.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 28. Предполагается ли изменение процедуры аттестации педагогических работников при внедрении профстандарта педагога?

Ответ: Внедрение профстандарта педагога будет означать изменения в работе аттестационных комиссий. Предполагается, что будет создана система аудита – внутреннего и внешнего, с участием общественной структуры. Однако соответствующие процедуры еще находятся в процессе разработки.

05.05.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 29. Сколько раз участник может подавать апелляцию о несогласии с результатами профессионального экзамена?

Ответ: Апелляцию о несогласии с результатами одного и того же профессионального экзамена участник может подать единожды.

07.05.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 30. Здравствуйте! Могу ли я не дожидаясь окончания срока свидетельства пройти оценку для подтверждения более высокой квалификации?

Ответ: При желании подтвердить более высокую оценку, можно пройти профэкзамен не дожидаясь окончания срока действия свидетельства.

07.05.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 31. Добрый день. Подскажите, что такое независимая оценка квалификации?

Ответ: Независимая оценка квалификации – это процедура, во время которой проверяют, соответствует ли квалификация соискателя профессиональному стандарту или квалификационным требованиям, которые установлены законодательством. Соискатель – это работник или кандидат на определенный вид трудовой деятельности, который обратился в центр оценки квалификаций или экзаменационный центр для подтверждения своей квалификации. Обратиться соискатель может как лично, так и по направлению работодателя.

11.05.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 32. Добрый день! Где можно посмотреть данные о моей квалификации? Какая-то база или реестр существует?

Ответ: Сведения о подтвержденной квалификации и выданных свидетельствах о квалификации вносятся в реестр, располагаемый на сайте nok-nark.ru.

11.05.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 33. Здравствуйте. Могут ли понизить баллы в результате рассмотрения апелляции?

Ответ: Согласно действующего законодательства, количество ранее выставленных баллов может изменяться как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения.

11.05.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 34. Здравствуйте! Я молодой директор, мне хотелось бы уточнить какие локальные акты должны быть приняты в целях реализации прав педагогического состава на прохождение независимой оценке?

Ответ: В целях реализации прав работников на прохождение независимой оценки квалификации работодателю необходимо принимать локальные акты:- об определении необходимости направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 196 ТК РФ);- о перечне необходимых профессий и специальностей для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (с учетом мнения представительного органа работников);- об условиях и о порядке направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (определяются в коллективном договоре, соглашении, а также в договоре, заключенном между работодателем и работником).

Работодателю также целесообразно принять локальные акты:- о форме подготовки и дополнительного профессионального образования работников (с учетом мнения представительного органа работников);- о внедрении профессиональных стандартов (в организациях, на которые распространяется действие постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584).

11.05.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 35. Чьи интересы будут затронуты при внедрении профстандарта педагога?

Ответ: Внедрение профстандарта педагога непосредственно затрагивает интересы всех участников образовательного процесса и, естественно, в первую очередь – педагогов. Для кого-то из них новые требования не являются проблемой, потому что они уже используют в своей работе самые современные методы. Но кому-то придется решать задачу освоения на практике новых для них трудовых действий, необходимых знаний и умений.

13.05.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 36. Добрый день! А где педагогические работники будут проходить профессиональный экзамен? Можно ли его пройти онлайн?

Ответ: Независимую оценку проводят Центры оценки квалификаций или экзаменационные центры в формате профессионального экзамена. Порядок прописан в постановлении Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена». Экзамен проходит с использованием средств для проведения независимой оценки квалификации по соответствующей квалификации, утвержденных Советом по профессиональным квалификациям.

13.05.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 37. По какой причине потребовалось вносить изменения в работу учителя при разработке профстандарта педагога?

Ответ: Данные нововведения вызваны изменениями в реальной системе образования. Менялась структура общества и его потребности, повысился уровень финансирования образовательных учреждений, выросла их материальная обеспеченность и степень автономии. Поэтому педагог как центральная фигура образовательного процесса столкнулся с новыми вызовами. Профстандарт создавался с участием лучших экспертов, имеющих большой опыт успешной работы в новых условиях.

13.05.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПММКП.

Вопрос 38. Какие основные нововведения в работе учителя отражены в профстандарте педагога?

Ответ: Образовательный процесс будет развиваться в направлении инклюзивности. В него должны быть включены любые ученики: одаренные и имеющие проблемы в развитии, девиантные учащиеся и ученики с ограниченными возможностями здоровья, а также ученики, для которых русский язык не является родным. Предполагается владение современными информационно-коммуникативными технологиями (далее – ИКТ), знание и использование социальных сетей. Устанавливается новый уровень кооперации субъектов образовательного процесса и его индивидуализации: вводится требование определять «совместно с обучающимся, его родителями (законными представителями), другими участниками образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог, методист и т.д.) зоны его ближайшего развития, разработку и реализацию (при необходимости) индивидуального образовательного маршрута и индивидуальной программы развития обучающихся».

18.05.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПММКП.

Вопрос 39. Здравствуйте. Ответьте на вопрос, кто обязан пройти оценку?

Ответ: Работодатель решает сам, кого из работников нужно направлять на такую оценку (ст. 196 ТК РФ). Соискатель может обратиться в Центр оценки квалификации или экзаменационный центр для прохождения независимой оценки самостоятельно, а может быть направлен работодателем. Оценка квалификации является добровольной и для работников, и для работодателей и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований.

18.05.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПММКП.

Вопрос 40. Здравствуйте! Как я могу быть уверена в объективности независимости оценки?

Ответ: Центр оценки квалификации находится под контролем Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования, который проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций.

20.05.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПММКП

Вопрос 41. Добрый день! Есть ли особенности налогообложения стоимости независимой оценки квалификации?

Ответ: Оплата за прохождение независимой оценки квалификации освобождается от налогообложения НДФЛ. При этом, налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета по НДФЛ в сумме произведенных расходов на прохождение профессионального экзамена (с учетом установленного ограничения).

21.05.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 42. Здравствуйте! Объясните, пожалуйста, как будет проходить независимая оценка и что необходимо сделать перед тем как ее пройти?

Ответ: Этап 1. Подача документов. В ЦОК необходимо представить: Письменное заявление на прохождение экзамена (приказ №706н от 02.12.2016) и копии обязательных документов.

Этап 2. Согласование времени экзамена. С момента получения документов Регламент отводит центру 10 дней на согласование времени и места проведения оценки. Переговоры ведутся с инициатором оценки.

Этап 3. Непосредственно оценка. Экзамен состоит из двух частей – теоретической и практической. Экзаменует экспертная комиссия. Для каждой квалификации есть оценочные средства — специально разработанная система заданий и критериев оценки.

Этап 4. Оформление результатов. Итоги экзамена подводятся пошагово: После экзамена у комиссии есть максимум 7 календарных дней, чтобы составить протокол и направить его в совет по профквалификации. До истечения 14 дней после проведения оценки совет должен проверить и обработать протокол, принять решение о выдаче свидетельства или отказе, направить информацию для пополнения реестра.

Не позже, чем через 30 дней после экзамена ЦОК выдает свидетельство о квалификации или заключение с рекомендациями тем, кто не сдал. Закон предоставляет возможность обжаловать результаты НОК. На подачу апелляции есть 30 календарных дней с момента оповещения о результатах экзамена.

21.05.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 43. Отличается ли содержание профстандарта педагога от формулировок квалификационных требований к педагогическим работникам?

Ответ: Каждой трудовой функции, отраженной в профстандарте педагога, предписывается овладение определенным набором действий, умений и знаний. Некоторые из них фактически воспроизводят формулировки квалификационных требований.

22.05.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 44. Влияет ли на результат независимой оценки количество подготовленных призеров, победителей соревнований, конкурсов?

Ответ: Один из этапов независимой оценки это практическая часть профэкзамена, которая предполагает выполнение двух типов заданий: задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях или задание на оформление и защиту портфолио. При защите портфолио, если того требует оценочное средство учитываются достижения педагога.

25.05.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 45. Здравствуйте. Кто оплачивает прохождение профессионального экзамена?

Ответ: В случае, если экзамен проводится по инициативе соискателя, то оплата возможна за счет средств:- самого соискателя;- иных физических лиц (родители, иные родственники, третьи лица и др.);- любого юридического лица. В случае, если экзамен проводится по инициативе работодателя, то оплата производится за счет средств работодателя.

26.05.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 46. Какие преимущества и льготы мне, как работодателю, участвующему в системе независимой оценке квалификации, будут предоставляться?

Ответ: Согласно ст. 264 НК РФ предусмотрено: расходы работодателей на оценку квалификации относятся к прочим расходам, которые не облагаются налогом на прибыль, если у организации имеется договор об оказании услуг по проведению независимой оценки, заключенный с ЦОК, и трудовой договор с работником, проходящим эту оценку.

28.05.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 47. В чем заключается содержательная основа профстандарта педагога?

Ответ: В документе описываются трудовые функции процессов обучения, воспитания и развития, и пяти «групп занятий»: преподаватели в средней школе, персонал дошкольного воспитания и образования, преподаватели в системе специального образования, преподавательский персонал специального обучения, преподавательский персонал начального образования.

28.05.2020 г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 48. Доброго времени суток! Что делать, если я не согласен с результатами экзамена или действиями/бездействием работников ЦОК?

Ответ: В соответствии с п.6 ст.4 Федерального закона от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» соискатель, работодатель, иные физические или юридические лица вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям, если они не согласны с решениями, принятыми центром оценки квалификаций по итогам прохождения профессионального экзамена. Апелляция подается в письменном виде по почте или с использованием средств электронной связи, сети Интернет.

28.05.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 49. Здравствуйте! Подскажите, насколько доступна процедура оценки квалификации, если я только заканчиваю ВУЗ и хочу попробовать свои силы.

Ответ: Пройти НОК может любой действующий работник или молодой специалист. Список центров и сведения о квалификациях есть в открытом доступе — на сайте реестра НОК <https://nok-nark.ru>

28.05.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 50. Здравствуйте. Подскажите, после первого подтверждения на соответствие квалификации, как часто нужно потом подтверждать соответствие квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям?

Ответ: Потребность в проведении оценки квалификации работников определяется работодателем либо специальными требованиями, установленными законодательством.

Что касается действия свидетельства о квалификации, которое выдается по итогам успешного прохождения независимой оценки квалификации, то срок его действия определяется советами по профессиональным квалификациям (далее - совет) и отражается в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

28.05.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 51. Доброго времени суток! Возможно ли получить доступ к оценочным средствам для предварительного прорешивания?

Ответ: Примеры оценочных средств находятся в открытом доступе на сайте <https://nok-nark.ru>. Там же имеется вся информация по независимой оценке квалификации. По системе образования такие средства находятся на стадии разработки и утверждения.

01.06.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 52. Здравствуйте! Является ли обязанностью работника прохождение профессионального экзамена? Может ли работник отказаться?

Ответ: Работники имеют право на прохождение экзамена, которое реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (статья 197 ТК РФ). В случае заключения такого договора работник обязан пройти независимую оценку квалификации.

01.06.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 53. Здравствуйте! Если организация всё же не пошла на то, чтобы внедрить профстандарт у себя? Есть ли какие-нибудь последствия или наказания за это?

Ответ: По закону внедрение профессиональных стандартов являются обязательным. Если в нарушение требований абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ работодатель указал в трудовом договоре должность (профессию, специальность) без учета положений ЕКС, ЕТКС либо профессионального стандарта, он:

- ✓ может быть привлечен к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ,
- ✓ а за повторное совершение аналогичного правонарушения - в соответствии с ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ.

01.06.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 54. В каких вузах будут обучать педагогов по новым стандартам – в педагогических институтах или в классических университетах?

Ответ: Прежде всего, надо предоставить возможность получить высшее образование тем, у кого его нет, за счет курсов и сокращенной вузовской подготовки. Исключение можно сделать для младших воспитателей, вожатых, для которых может быть достаточно среднего педагогического образования. Но в целом профстандарт требует высокого уровня подготовки. Где именно она будет осуществляться – в педвузе или в классическом университете – не так принципиально. Мы полагаем, что такой гибкий подход даст возможность привлечь в школу специалистов из разных отраслей. Нужно посмотреть, чего не хватает для успешной работы в школе выпускникам педвузов и классических университетов. Первым, как правило, недостает предметных знаний, вторым – психолого-педагогической и практической подготовки. Мы должны предложить вариативные образовательные маршруты, позволяющие и тем, и другим повысить свое педагогическое мастерство. Это может быть послевузовская педагогическая интернатура или иные формы, позволяющие осуществить введение молодых в профессию с помощью методистов, психологов, опытных учителей. Также полезно создавать крупные региональные центры переподготовки учителей, стажировочные площадки на базе ведущих школ.

02.06.2020г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 55. На что разработчики профстандарта ориентировались, начиная работу над документом?

Ответ: Разработчики старались смотреть в будущее, чтобы прогнозировать, какие требования будут предъявляться к педагогу завтрашнего дня. Если раньше учитель был главным носителем знаний, то сейчас, с развитием IT, информационная функция педагога чем дальше, тем больше будет снижаться. Мы видим на примере введения ФГОСов в начальной школе, какие новые требования предъявляются к учителю: помимо привычных и понятных предметных результатов, ему нужно освоить самому и научить детей совершенно новым метапредметным компетенциям: умению учиться, общаться со сверстниками и жить в поликультурном пространстве. Задача современной школы – не только приобщение к знаниям, культуре, но и воспитание гражданина, будущего профессионала, и при этом решение гигантских социальных проблем: коррекция нарушений в поведении, избавление от различных зависимостей, адаптация детей-мигрантов, совместное (инклюзивное) образование. Не случайно ключевая идея профстандарта – умение педагога работать с разными категориями детей: мигрантами, сиротами, одаренными, инвалидами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и т.д.

02.06.2020г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 56. Добрый день. Необходимо ли прохождение профессионального экзамена непедагогическими работниками учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных организаций?

Ответ: В случае, если в штате образовательной организации есть специалисты, для допуска к работе которых необходимо прохождение независимой оценки квалификации и наличие свидетельства о квалификации (к примеру, работник по обслуживанию лифтов), то работодатель обязан направить данного специалиста на независимую оценку квалификации и оплатить ее.

В остальных случаях прохождение работниками учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала независимой оценки квалификации не является обязательным, но представляется целесообразным.

03.06.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 57. Здравствуйте! Имеются ли иные способы проверки моей квалификации кроме профэкзамена?

Ответ: Единственным законным способом проверить компетенцию сотрудника или соискателя на предмет соблюдения профстандарта является система независимой оценки квалификации.

03.06.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 58. Здравствуйте. Подскажите, я собираюсь пройти экзамен на соответствие квалификаций, как и где могу узнать сведения о центрах оценки квалификаций, в которых можно пройти оценку квалификации, а также документах, необходимых для прохождения профессионального экзамена?

Ответ: Вы можете найти информацию о Центрах (наименование, почтовый адрес, адрес электронной почты, контактные телефоны), сведения о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации размещаются в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации, размещенного в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на сайте автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" (nok-nark.ru).

03.06.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМикП.

Вопрос 59. Добрый день! Поясните, пожалуйста, какие типы заданий включают оценочные средства.

Ответ: Оценочные средства представляют собой комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена. Теоретическая часть включает задания с выбором ответа, с открытым ответом, на установление соответствия, на установление последовательности. Практическая часть - задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях, задание для оформления и защиты портфолио.

05.06.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМикП

Вопрос 60. Коллеги, здравствуйте! Какие документы нужно направить для прохождения профессионального экзамена?

Ответ: Соискатель может подать документы, необходимые для прохождения профессионального экзамена лично или через законного представителя. Документы представляются в центр оценки квалификаций на бумажном или электронном носителе.

Комплект документов включает (полный перечень документов по конкретной квалификации размещен на официальном Интернет-сайте ЦОК:

а) заявление о проведении профессионального экзамена с указанием квалификации, по которой он хочет пройти профессиональный экзамен, при этом в заявлении соискателем дается согласие на обработку его персональных данных, содержащихся в заявлении, а также в документах и материалах, прилагаемых к нему;

б) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность соискателя;

в) иные документы (копии), необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации

05.06.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 61. Здравствуйте, подскажите, пожалуйста, где я могу найти информацию о местах проведения профессиональных экзаменов по необходимой мне квалификации?

Ответ: Найти информацию о ЦОК и экзаменационных центрах (местах проведения профессионального экзамена) можно в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации на сайте <https://nok-nark.ru/cok/list>. Для поиска можно использовать фильтры (при необходимости сразу несколько): наименование квалификации, совет по профессиональным квалификациям (СПК), наименование ЦОК (можно ввести наименование организации или часть наименования, регистрационный номер), наименование региона, населенного пункта.

Одновременно с фильтрами Вы можете воспользоваться функцией «Показать на карте» для более удобного поиска ЦОК или экзаменационных центров в своем регионе или населенном пункте.

Выбрав наименование квалификации, можно получить подробную информацию о ней: уточнить требования к квалификации (при их наличии), перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена, а также ознакомиться с примерами оценочных средств. Также всю исчерпывающую информацию о месте проведения профессиональных экзаменов по интересующим квалификациям можно найти через универсальный поиск, который расположен на главной странице в верхнем правом углу.

05.06.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 62. Будет ли способствовать введение профессионального стандарта повышению качества образования?

Ответ: Первое, профстандарт способствует повышению профессиональной подготовки учителя и необходимости постоянного профессионального роста.

Второе, профессиональный стандарт учителя повышает ответственность педагога за результаты своего труда, а соответственно становится фактором повышения качества образования.

05.06.2020г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 63. Требуется ли профстандарт педагога повышения уровня психологической подготовки учителя?

Ответ: Особенностью профстандарта является повышение профессиональных требований к психологической подготовке педагога. В блоках 3.1.1. Трудовая функция «Общепедагогическая функция. Обучение», 3.1.2. Трудовая функция «Воспитательная деятельность», 3.1.3. Трудовая функция «Развивающая деятельность» более половины действий, знаний и умений либо напрямую указывают на необходимость соответствующей психологической подготовки (например, «Освоение и применение психолого-педагогических технологий...»), либо предполагают ее (например, «Выявление в ходе наблюдения поведенческих и личностных проблем обучающихся, связанных с особенностями их развития; или «Оценка параметров и проектирование психологически безопасной и комфортной образовательной среды, разработка программ профилактики различных форм насилия в школе».

09.06.2020г. Наталья Сергеевна Васиховская, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 64. Добрый день, коллеги! Какие этапы внедрения профстандарта в организацию я, как руководитель, должна соблюсти? Пожалуйста, проконсультируйте!

Ответ: ЭТАП 1. Создание комиссии - рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов. В состав комиссии должны войти специалисты различных направлений деятельности, реализуемых в организации.

ЭТАП 2. Анализ текущей ситуации в организации. Сравнительный анализ положений профессиональных стандартов, нормативных правовых актов, определяющих требования к квалификации, необходимой работникам для выполнения определенных трудовых функций, категории работников, имеющих льготы, компенсации или ограничения, должностей штатного расписания наименованиям должностей, содержащимся в профессиональных стандартах.

ЭТАП 3. Создание в организации атмосферы необходимости внедрения профессиональных стандартов.

ЭТАП 4. Формирование Плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов. Определение основных действий, которые необходимо предпринять, формирование дорожной карты мероприятий, разбитых по срокам выполнения, определение ответственных подразделений / физических лиц. Утверждение бюджета на реализацию необходимых изменений.

Каждое действие в целях упрощения дальнейшей работы рекомендуется оформлять документально.

ЭТАП 5. Реализация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организации. В том числе:

Составление плана-графика проведения аттестации;

Составление плана-графика направления (при необходимости) на дополнительную подготовку, независимую оценку квалификации;

Формирование перечня документов для актуализации (разработки) в связи с внедрением профессиональных стандартов;

При необходимости внесение изменения в должностные инструкции специалистов и штатное расписание организации;

Анализ результатов проведенной работы.

С актуальным реестром утвержденных профессиональных стандартов можно ознакомиться на сайте Программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» - profstandart.rosmintrud.com.

ЭТАП 6. Подготовка отчетов и презентаций по результатам внедрения.

ЭТАП 7. Принятие решений по постоянному мониторингу актуализации профессиональных стандартов, являющихся для данной организации обязательными и рекомендательными. При необходимости разработка локальных нормативных актов, фиксирующих внесение изменений в организационную структуру организации, оптимизацию системы оплаты труда сотрудников в связи с установленными уровнями квалификаций.

11.06.2020 г. Светлана Евгеньевна Вахнина , тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 65. Добрый день! С какой периодичностью необходимо будет сдавать профессиональный экзамен?

Ответ: На данный момент стандартный срок действия выданного свидетельства о квалификации составляет 3 года.

При желании подтвердить более высокую квалификацию оценку можно пройти, не дожидаясь окончания срока действия свидетельства.

После утверждения оценочных средств и квалификационных требований данный срок может быть уточнен.

12.06.2020 г. Максим Сергеевич Санников, тьютор ЦОПМикП.

Вопрос 66. Здравствуйте! Если моя квалификация не подтвердилась, каких действий ждать от руководства школы?

Ответ: Сотрудника, квалификация которого по итогам независимой оценки признана несоответствующей профессиональному стандарту, уволить нельзя. ТК РФ не предусматривает такого основания расторжения трудового договора как несоответствие профессиональному стандарту.

Если работник не соответствует профессиональному стандарту, а требование о соответствии является обязательным, работодатель должен довести квалификации, знания и умения работников до уровня, заявленного в стандарте.

23.06.2020 г. Анна Сергеевна Никифорова, тьютор ЦОПМиКП

Вопрос 67. Здравствуйте. Я начинающий педагог, нужно ли проходить курсы повышения квалификации?

Ответ: Да, систематическое повышение профессионального уровня через прохождение курсов повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки является необходимым условием педагогической деятельности (ст. 48 ФЗ «Об образовании»).

25.06.2020 г. Олеся Николаевна Коляскина, методист ЦОПМиКП.

**Сводный материал подготовлен методистом ГАУ ТО «ЦОПМиКП»
О.Н. Коляскиной, KolyaskinaON@72ca.ru**